

ESG

LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR
SAMFUNDSANSVAR
JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99a

Fremtiden skabes i nutiden

20
22

ESG 2022

Brødrene A & O Johansen A/S
Rørvang 3 - 2620 Albertslund
CVR-nr. 58 21 06 17

AO'S BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2022

AO ønsker at bidrage til en bæredygtig verden. Det gør vi ved at understøtte og bidrage til et bæredygtigt samfund gennem fokus på klima og miljø, sociale forhold og en governance, der bygger på ordentlighed og redelighed.

I AO mener vi, at alle har et ansvar for at forvalte de tilgængelige ressourcer og muligheder på en ansvarlig måde, der sikrer den næste generation de bedst mulige forhold at tage afsæt i.

AO's bæredygtighedsrapport for 2022 indeholder den lovpligtige redegørelse i henhold til årsregnskabslovens §99a for samfundsansvar for Brødrene A & O Johansen A/S (i det følgende AO), der er en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2022 og dækker regnskabsperioden 1. januar – 31. december 2022.

Ansvarlighed og ordentlighed, som er en integreret del af AO-kulturen, kommer til udtryk i samhandlen med vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere, i den daglige ledelse af vores medarbejdere og i vores samarbejde med det samfund, som vi er en del af og ønsker at bidrage til.

Vi lever op til gældende lovgivning og internationale konventioner i de lande og lokalområder, hvor vi driver forretning. Vi støtter og efterlever de ti principper i FN's Global Compact om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption i alle dele af vores forretning, og vi støtter op om FN's verdensmål med konkrete handlinger inden for udvalgte verdensmål.

Vores politik for samfundsansvar er godkendt af bestyrelsen og kan læses og downloades på: <https://ao.dk/om-ao/investor-relations/selskabsprofil/politik-for-samfundsansvar-2023>

Fremtiden

- 02.** AO'S BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2022
- 04.** AO'S FORRETNINGSMODEL
- 08.** RISIKOVURDERING OG PRIORITERING AF INDSATS
- 09.** MILJØ OG KLIMA
 - 09 Politik
 - 10 AO vil være CO₂-neutral i 2030
 - 12 AO's CO₂-mål for scope 1 og 2
 - 13 Miljø- og klimamæssige tiltag og handlinger
 - 14 Affald og genanvendelse
 - 16 Energiforbrug
 - 17 Transport
 - 19 Due diligence
 - 19 Resultater for 2022 og mål for 2023 - Miljø og klima
 - 21. Forventninger til miljø- og klimaarbejdet i 2023
- 22.** SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD
 - 22 Politik
 - 22 Sociale og medarbejdermæssige tiltag og handlinger
 - 22 Trivsel og fastholdelse
 - 25 Udvikling og uddannelse
 - 25 Sygefravær og arbejdsulykker
 - 26 Due diligence
 - 26 Resultater for 2022 og mål for 2023 - Sociale forhold og medarbejderforhold
 - 28 Forventninger til arbejdet med sociale forhold og medarbejderforhold i 2023
- 30.** GOVERNANCE
 - 30 Whistleblowerordning
 - 30 Risikostyring
 - 31 Grøn due diligence
 - 31 Samarbejde med kunder, leverandører og samarbejdspartnere om bæredygtighed
 - 33 God forretningsskik og -etik
 - 34 Dataetik
 - 35 anbefalinger for god selskabsledelse
 - 37 Rapportering i henhold til EU's taksonomiforordning 2021/2178 (art. 8)
 - 37 Rapportering i henhold til taksonomien
 - 41 Anvendt regnskabspraksis

AO'S FORRETNINGSMODEL

AO-koncernen er en videnbaseret IT- og logistikvirksomhed med aktiviteter i Danmark, Sverige og Norge. Vores kunder befinder sig primært i Danmark, og vi foretager størstedelen af vores indkøb i Europa.

Vi har med opkøbet af EA Værktøj Engros A/S og EA Værktøj Ejendomme A/S i 2022 udvidet koncernens forretningsområder med beslag.

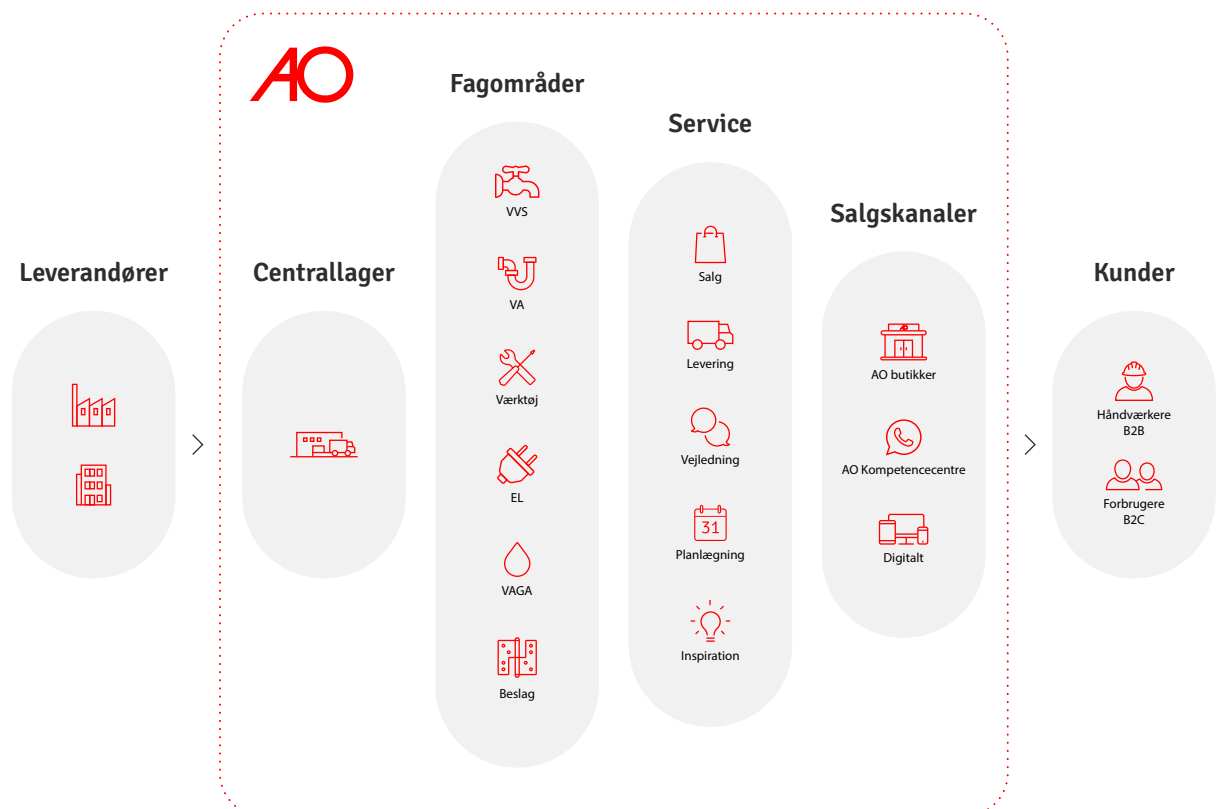
AO handler herefter med et bredt teknisk varesortiment inden for Varme, Ventilation og Sanitetsteknik (VVS), El-teknik (EL), Vand og Afløb (VA) og Beslag.

Hovedkonceptet er one-stop-shopping, både digitalt og i håndværkerbutikkerne, hvor kunderne tilbydes et komplet varesortiment i et afhentnings- og leveringssystem, som understøttes af stærke IT- og e-handelsløsninger.

Vi henvender os til såvel det professionelle marked som det private marked. Gennem et effektivt lager- og distributionssystem er vi i stand til at foretage hurtige leverancer til professionelle håndværkere og installatører, private samt kommuner, værker og offentlige institutioner.

Selvbetjening og robotteknologi er blevet en naturlig del af dagligdagen i AO og er implementeret i både butikker og administration. Med AO365 og brugervenlige onlinesystemer kan vores kunder handle døgnet rundt både i vores butikker og online.

AO's forretningsmodel er illustreret nedenfor:





Vi stiller en række IT-koncepter og e-handelsløsninger til rådighed for vores kunder, som har til formål at styrke vores kunders konkurrenceevne og effektivisere deres forretningsgange via AO.dk, smartphoneapps og selvbetjeningsløsninger i vores 58 danske håndværkerbutikker, to B2C-butikker, Greenline og CompletVVS, samt vores fem butikker i Sverige.

De mange digitale handelsformer og valgmuligheder gør, at kunderne kan vælge at gennemføre deres handel på den måde, der passer dem bedst i situationen.

AO365-konceptet, hvor kunderne via en AO365-app på deres smartphone frit kan handle i vores butikker hele døgnet, året rundt, blev i 2021 implementeret i alle danske AO-håndværkerbutikker, og vi forventer, at konceptet implementeres i alle EA's håndværkerbutikker i 2023.

*”Vi ser på både de små og store ting. Det er ude i butikkerne, og det er til bestyrelsesmøderne, hvor bæredygtighed altid er på dagsordenen, så der bliver holdt øje med, at vi gør de ting, vi siger,”
-fortæller Per Toelstang.*



AO OPKØBER VERDEN LIDT GRØNNERE

Med opkøbet af EA Værktøj i 2022 er syv nye butikker blevet en del af store ambitioner om en grøn og bæredygtig fremtid.

Hvis man kun vil pleje sit grønne image, er det ikke nødvendigvis en god ide at opkøbe en virksomhed, der ikke er kommet så langt i den grønne omstilling. Men hvis man reelt vil flytte kloden i en bæredygtig retning, så er det lige netop her, at man kan gøre en forskel.

Det er nogle af de tanker, som AO gjorde sig, da man i 2022 købte EA Værktøj. Virksomheden var en familieejet virksomhed med syv butikker i Jylland, på Fyn og Sjælland og er særligt kendt for sit sortiment til tømrere.

EA Værktøj blev en del af AO-familien den 1. april 2022, og man gik straks i gang med at se på, hvordan EA Værktøj kunne blive en del af den grønne omstilling i AO.

”EA Værktøj havde ikke arbejdet med bæredygtighed så lang tid som AO, så selvfølgelig overvejede vi, hvad det ville betyde for vores grønne profil. Men med vores fokus på at reducere vores samlede aftryk på kloden, var vi overbeviste om, at vi virkelig kunne flytte nogle ting her. Og det var vi allerede kommet godt i gang med i 2022,” - fortæller AO’s finansdirektør Per Toelstang.

AO har i mange år været certificeret i miljøledelsesstandarden ISO 14001. I 2023 skal EA Værktøj’s butikker også certificeres. Helt konkret betyder det fx mere affaldssortering, hvor AO har et ambitiøst mål om at nå 90 procent. Og ligesom, når vi affaldssorterer i hjemmet, er det de første 50 procent, der er nemme at sortere. Hvis man skal i mål med 90 procent, så skal man helt ned og se på hverdagens små rutiner.

AO har sat et mål om at blive CO₂-neutral i 2030 – og med opkøbet er EA Værktøj også blevet en del af den målsætning. Men hvis målsætningen skal være virkelighed om under syv år, er der ingen tid at spilde.

”Noget af det første, vi gik i gang med, var bilflåden. Vi skal helt udfase fossile brændstoffer, og derfor har vi været ude og investere i nye elbiler. Det kræver en ændring i kendte vaner, men det er noget, man lærer hurtigt – ligesom jeg selv har gjort,”

- fortæller Per Toelstang, der tilføjer, at man også er i gang med at udskifte gasfyr til varmepumper eller fjernvarme og fx også ser på, hvor det vil være teknisk muligt at installere solceller på tagene.



EA vil fra 2023 indgå i AO-koncernens ISO 14001-miljøledelsescertificering



EA skal ligesom AO være CO₂-neutral i scope 1 og 2 i 2030



EA vil udfase alle fossile brændstoffer



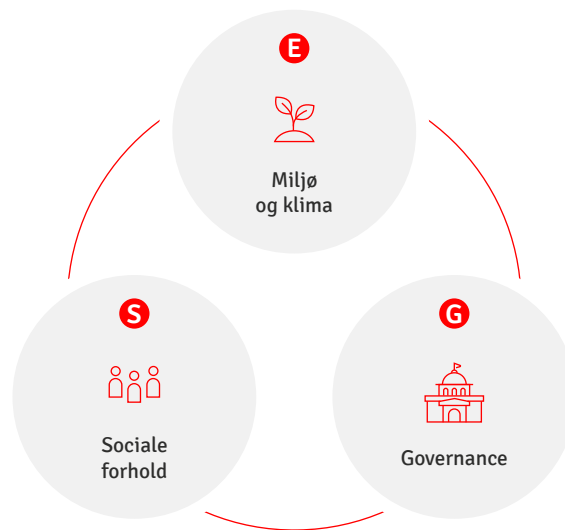
EA vil arbejde med 90 % affaldssortering

RISIKOVURDERING OG PRIORITERING AF INDSATS

Vi har med afsæt i FN's Global Compact foretaget en analyse af ESG-relaterede risici og den samfundsmæssige virkning, vi har i de lokalområder, hvor vi driver forretning. Det har givet os en indsigt i, hvor vi påvirker positivt og negativt og dermed, hvor vi kan bidrage fremadrettet.

Det er vores vurdering, at de lande, vi driver forretning i, alle er velregulerede i relation til miljø, sociale forhold og medarbejderforhold, menneskerettigheder samt anti-korruption.

Vi har ud fra et ønske om at gøre en forskel og en vurdering af, hvor vi kan bidrage positivt, valgt helt overordnet at fokusere på Miljø og klima (E), Sociale forhold og medarbejderforhold (S) og Governance (G).



De overordnede områder er alle forankret i vores politik for samfundsansvar, som kan ses her: <https://ao.dk/om-ao/investor-relations/selskabsprofil/politik-for-samfundsansvar-2023>

Vi tager vores ansvar alvorligt – også det, som ligger ud over vores egen direkte forretning. Vi stræber efter at være på forkant og iværksætte konkrete ESG-initiativer, når vi forbruger og investerer.

Vi tror på, at vi har en stærk platform for at kunne bidrage positivt via samarbejdet med vores kunder og leverandører.

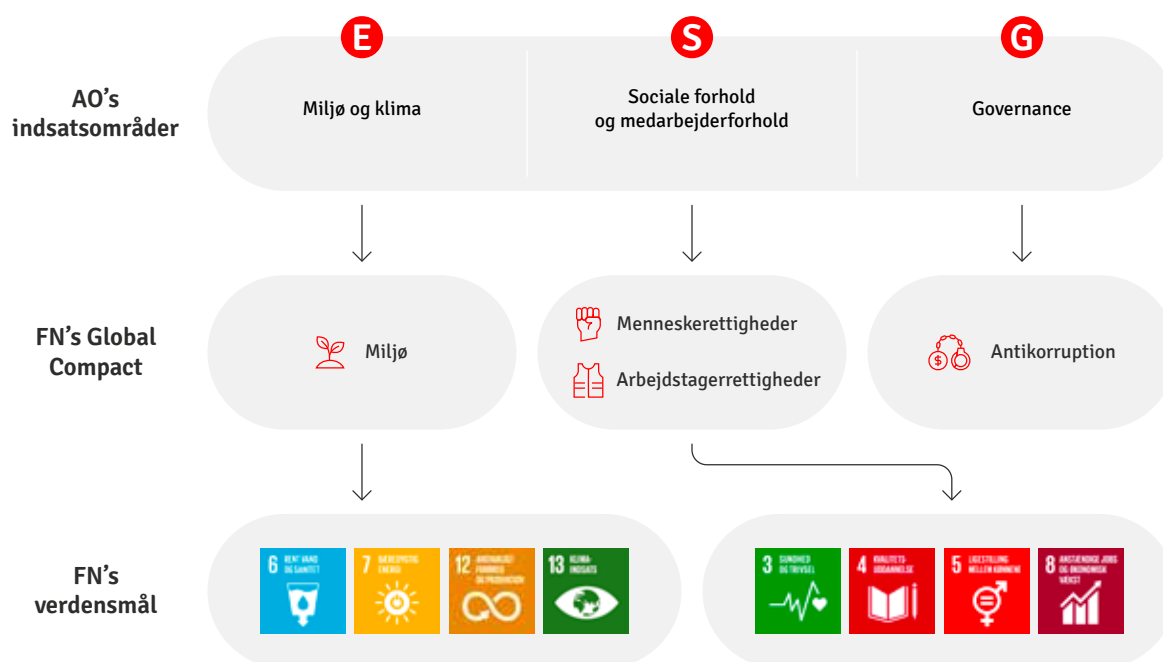
Vi stiller gennem vores etiske regelsæt krav til vores leverandører om at overholde principperne i Global Compact og dermed bidrage til opnåelsen af FN's verdensmål.

Vi er klar til at støtte og arbejde sammen med vores leverandører i deres arbejde med at sikre bæredygtige produkter, så vi sammen kan påvirke den bæredygtige agenda positivt. Vi vil arbejde for at hjælpe vores kunder i deres arbejde med bæredygtighed og grønnere løsninger. Vi vil bl.a. gøre det nemt for vores kunder at vælge produkter baseret på miljødata.

Vi vil fokusere på vores medarbejdere og sikre dem et trygt og udviklende miljø, hvor der er plads til den enkelte medarbejders kompetencer, udvikling og ønsker til et godt arbejdsliv.

Det er vigtigt for os at drive vores virksomhed på en ansvarlig måde, som sikrer ordentlighed og redelighed på en transparent måde, så omverdenen ved, hvor vi står.

Vores indsatsområder og mål bidrager positivt til FN's Global Compact og FN's verdensmål og kan illustreres som nedenfor:



MILJØ OG KLIMA



POLITIK

Vi har en særskilt miljøpolitik, der er en integreret del af vores samlede politik for samfundsansvar.

Vi ønsker at bidrage til et bæredygtigt samfund og har på miljøområdet valgt at leve op til høje standarder for miljøledelse på tværs af hele koncernen fra centrallageret i Albertslund til butikkerne i Danmark og Sverige.

I AO fokuserer vi på at reducere de væsentligste miljø- og klimapåvirkninger og har ud fra en risikovurdering valgt at fokusere på:

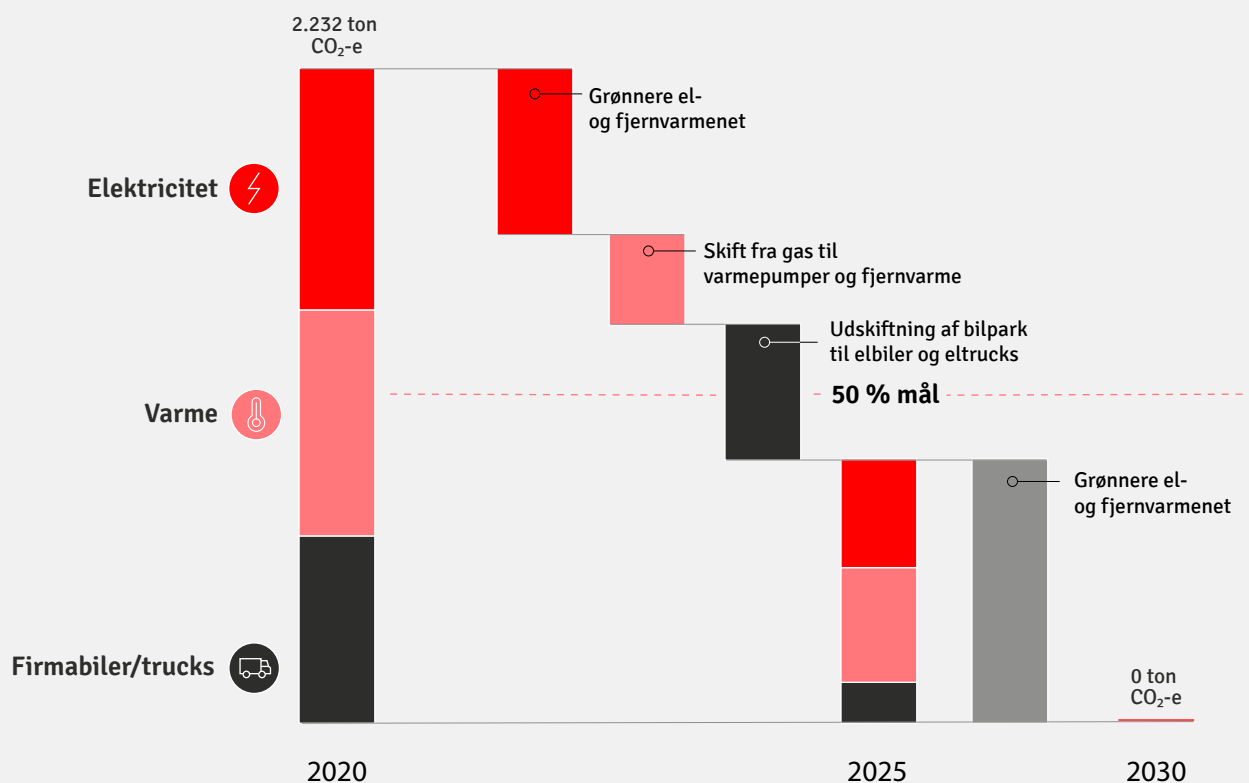
- affald – reduktion og genanvendelse
- energiforbrug – nedbringelse af el, varme og anvendelsen af fossile brændsler
- transport – reduktion af omfang og miljøbelastning.

Vi har kontinuerligt fokus på forbedring af vores miljø- og klimainsats og stræber efter at være på forkant med udviklingen inden for de tre primære fokusområder.

AO VIL VÆRE CO₂-NEUTRAL I 2030

Som IT- og logistikvirksomhed med salg af varer inden for en række fagområder til håndværkere og installatører samt en yderst begrænset egenproduktion via vores aktiviteter i Vaga Teknik, er vores direkte CO₂-aftryk begrænset (scope 1 og 2).

Vores vej til klimaneutralitet i 2030 for scope 1 og 2-udledninger kan ses nedenfor i figuren:



Størstedelen af AO's samlede CO₂-aftryk ligger i de indirekte udledninger (scope 3) i form af udledninger fra produktion af AO's indkøb, transport af varer fra producenter til AO til kunderne samt udledninger fra kundernes anvendelse og bortskaffelse af AO-varer.

I 2023 kortlægger vi AO's scope 3-udledninger, så vi kan fastlægge et roadmap for et CO₂-neutralt AO for både scope 1, 2 og 3.

AO HAR SAT GANG I CO₂ SCOPE 3-REGNSKABET

Vi kan og vil ikke vente på andre i klimakrisen – vi må sammen med vores leverandører og kunder gå foran med et godt eksempel.

I AO anser vi virksomhederne for at være en vigtig nøgle til at begrænse de menneskeskabte klimaforandringer.

Vi påtager os derfor ansvaret gennem vores klimamål på 50 % reduktion af CO₂ i GHG-protokollens scope 1 og 2 i 2025 og et klimaneutralt AO i 2030.

Men for AO er det ikke tilstrækkeligt, at vi ser på vores egne direkte udledninger. Vi vil tage et medansvar for CO₂-udledningen på tværs af vores værdikæde og sætte mål for et klimaneutralt AO i både scope 1, 2 og 3.

Derfor har vi valgt at alliere os med nogle af verdens førende klimarapporteringseksperter, som i første halvår af 2023 vil medvirke til at kortlægge AO's CO₂ scope 3-udledning.

På baggrund af scope 3-regnskabet vil vi opstille ambitiøse mål for vores værdikæde i overensstemmelse med tilgangen i Science Based Targets Initiative (SBTi) og derigennem ansøge om optagelse i SBTi.

Det skal lede til et stærkt samarbejde med vores leverandører om at nedbringe CO₂-udledningerne på tværs af AO's værdikæde.

Det bliver ikke let, men når AO og vores leverandører i fællesskab sætter ambitiøse mål og understøtter konkrete handlingsplaner, kan vi rykke hele bygge- og installationsbranchen mod målet om net zero for hele værdikæden.

Vi kan og vil ikke vente på andre i klimakrisen – vi må sammen med vores leverandører og kunder gå foran med et godt eksempel.

Fremtiden skabes i nutiden

AO'S CO₂-MÅL FOR SCOPE 1 OG 2

AO har sat et ambitiøst mål om at reducere vores CO₂-udledning med minimum 50 % i 2025 og være CO₂-neutrale på scope 1- og 2-udledninger i 2030. I 2023 vil AO også sætte mål for reduktion af scope 3-udledningen på vej mod net zero.

Vores klimaaftryk for scope 1- og 2-udledninger¹ er opgjort til 2.232 tons CO₂-udledninger for 2020 for AO Danmark og udgør vores baseline.

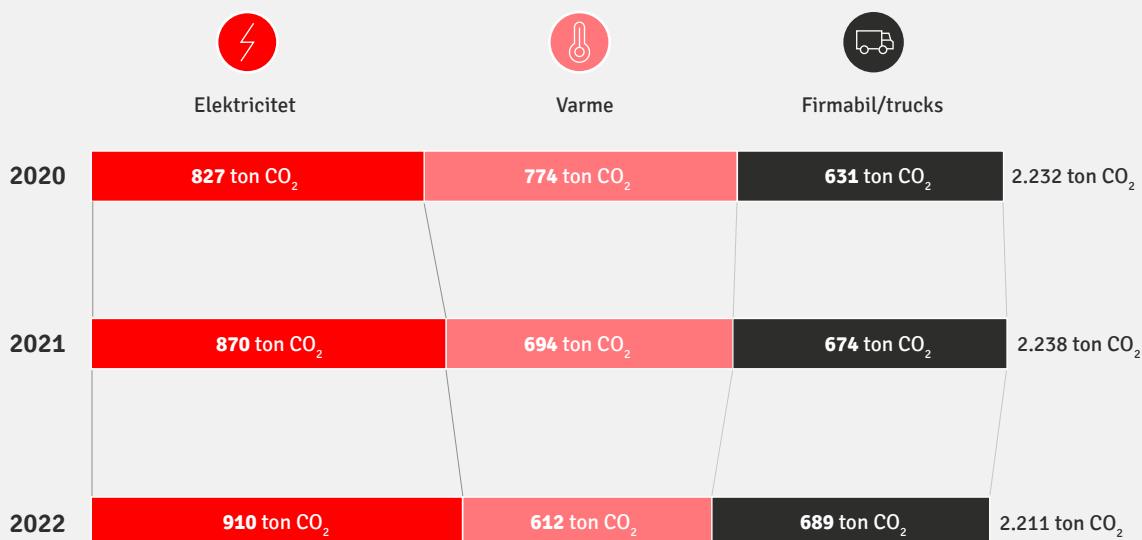
Klimaaftrykket udgør 2.211 tons CO₂ (ekskl. EA Værktøj-aktiviteter) i 2022 og er dermed fortsat på samme niveau som 2020. Det skyldes primært mere kørsel, udvidelse af centrallageret, samt at mange initiativer først slår igennem i 2023 og 2024.

Vi forventer at reducere CO₂-udledningen i forhold til baseline for 2020 med 50 % for AO-aktiviteter frem mod 2025. Købet af EA Værktøj giver naturligt en stigning i AO's samlede klimaaftryk.

Vi vil i 2023 analysere EA-aktivitetens klimaaftryk mere detaljeret med henblik på at iværksætte yderligere aktiviteter, der kan reducere dette klimaaftryk.

Vi er endnu usikre på, om det vil være muligt at reducere EA-aktivitetens isolerede klimaaftryk til 50 % i 2025, men det er fortsat vores klare mål at være klimaneutrale i 2030 for alle aktiviteter.

AO's klimaaftryk for 2022 sammensætter sig som følger på forbrugstyper:



Vi ønsker at minimere vores samlede klimapåvirkning i hele værdikæden, og vi vil derfor i de kommende år arbejde på identifikation, indhentning af data og igangsættelse af aktiviteter til nedbringelse af scope 3-udledninger.

Vi vil i 2023 fortsætte vores dialog og samarbejde med vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere om at få endnu større fokus på bæredygtighed og grønnere løsninger. Vi har en tiltro til, at vi kan gøre en forskel, når vi arbejder sammen.

¹ CO₂-udledninger for scope 1 og 2 er beregnet på baggrund af vores forbrug ved hjælp af Erhvervsstyrelsens "Klimakompasset" opgjort efter miljødeklarationen. Opgjort efter el-deklarationen udgør klimaaftrykket 3.223 tons CO₂

MILJØ- OG KLIMAMÆSSIGE TILTAG OG HANDLINGER

Miljø- og klimaarbejdets forankring i vores ledelsessystem er konsolideret i alle hjørner af organisationen og har stor opmærksomhed hos alle i AO.

Vi kommunikerer løbende omkring vores miljø- og klimaindsats ved at have miljø og klima som emne på møder i hele vores organisation samt gennem nyhedsbreve til alle medarbejdere og ophængning af plakater med miljø-/klimamål m.m.

I AO certificeres hele AO fra topledelsen til butikkerne i miljøledelsessystemet ISO14001, som blandt andet indebærer, at vi vil:

- involvere medarbejderne aktivt i miljøarbejdet
- have miljø på dagsordenen på interne salgs-, bestyrelses- og direktionmøder
- måle afdelingerne på miljø, ligesom de bliver målt på andre resultater
- sikre at initiativer med miljøpåvirkning planlægges, implementeres og evalueres i samarbejde med AO's ansvarlige miljøenhed
- hjælpe vores kunder til at træffe grønne valg, når de handler hos os.

I december 2022 fik vi fornyet vores miljøcertificering DS/EN ISO 14001:2015 uden afvigelser i både Danmark og Sverige.

Fra 2023 vil også EA Værktøj indgå i AO-koncernens ISO14001 certificering.

Forud for indgåelse eller fornyelse af en samhandelsaftale foretager vi en overordnet miljømæssig vurdering af leverandøren baseret på et spørgeskema, og vi stiller krav om, at vores leverandører lever op til AO's etiske regelsæt for leverandører, der bygger på FN's Global Compact.

Regelsættet kan ses på : <https://ao.dk/om-ao/investor-relations/selskabsprofil/regelsaet-for-leverandorer-2023> og er godkendt af bestyrelsen senest i 2022.

Vores arbejde med at tilskynde vores leverandører til at mindske deres miljø- og klimapåvirkninger er fortsat i 2022.

Det er vores mål, at disse drøftelser skal være medvirkende til at påvirke vores leverandører og herigennem vores kunder til at træffe grønnere valg gennem et større udbud af grønnere produkter.

Vi har i 2022 arbejdet på udfasning af fossile brændstoffer, der anvendes til opvarmning.

Vi har således skiftet størstedelen af vores gasfyr ud med varmepumper eller fjernvarme ved udgangen af 2022.

De resterende gasinstallationer forventes udskiftet i 2023, hvilket skyldes lange leveringstider for varmepumpe- eller fjernvarmeleverandører.



Affald og genanvendelse

Vi har i 2022 arbejdet med implementering af det nye affaldsdirektiv, der er trådt i kraft 1. januar 2023. Det har givet anledning til mange konstruktive drøftelser med medarbejdere og kunder, der har taget godt imod de nye regler.

Også i Sverige har vi fokus på affaldssortering, så størstedelen af vores affald kan bortskaffes til genanvendelse.

Vi arbejder kontinuerligt med at optimere vores emballageforbrug i relation til at sikre, at dette er hensigtsmæssigt også ud fra en miljømæssig betragtning. Vi undersøger løbende alternativer til papkasser som emballage, ligesom vi løbende forsøger at anvende de tyndest mulige papkasser med størst muligt indhold af genbrugspap.

Det nye kasselager tilpasser alle kasser til hvilke varer, der skal sendes. Det betyder ikke nødvendigvis en reduktion af emballageforbruget, men det forhindrer transport af "luft".

Vi anvender alene plast, der kan genanvendes, og forsøger at optimere anvendelsen af plastfilm, så vi kan reducere vores forbrug af plast til et minimum.

Vi har i 2022 udskiftet vores gamle palleomviklere, som pakker paller ind i film. Vi forventer fremadrettet, at det vil give os en reduktion på op mod 50 % af vores plastforbrug i forhold til forbruget på vores gamle palleomviklere.

GODE AFFALDSVANER SMITTER I KØGE

Fremover skal der sorteres mest muligt affald i AO-butikkerne, og i Køge er man gået foran med et pilotprojekt.

”Det er dejligt at være på en arbejdsplads, hvor man vil gøre lidt ekstra for den grønne omstilling”.

Lasse Kim Overgård Pedersen, der er butiksleder for AO-butikken i Køge, viser rundt i håndværkerbutikken, der som den første har taget et vigtigt skridt i forhold til at sortere alt det affald, som nu engang kommer fra hverdagen i en AO-butik.

Her skal sorteres stort og småt – og ikke kun det, vi kender fra vores eget hjem.

”Det har været nemt nok at få medarbejderne med på affaldssorteringen. Alle var på fra starten.

Til kunderne meldte vi ud på vores Facebook, at nu var vi med i det her affaldssorteringsprojekt. Og vi mærkede med det samme en god opbakning fra mange af de kunder, der tit har meget forskelligt affald liggende i bilen. Men der er selvfølgelig stadig nogen, som skal hjælpes lidt på vej,”

- fortæller Lasse Kim Overgård Pedersen fra butikken i Køge.

Den største mængde affald bliver sorteret bag butikken, der i løbet af en almindelig arbejdsdag får en del emballage fra varerne, men fx også defekte lyskilder, spritdunke og gasflasker og andet mere eller mindre farligt affald.

Lasse viser rundt bag butikken, og han konstaterer, at alt er sorteret, så det vil gøre enhver ”overbetjent” på genbrugspladsen stolt.



”Vi har god plads, så det har ikke været så stor en udfordring for os. Det giver god mening. Vi taler jo hver dag med vores kunder om løsninger, der skal være med til at skubbe branchen i en grønne retning. Og så skal denne her del af forsyningskæden også være på plads”. - fortæller Lasse Kim Overgård Pedersen

Energiforbrug

Vi har i 2022 udarbejdet en konkret handlingsplan for vores bygninger, der skal sikre en reduktion af energiforbruget frem mod 2025 og 2030.

Vi har for alle AO-ejede butikker fået gennemført energi-mærkning. Det har givet os et godt overblik over mulighederne for at forbedre energimærkningen på vores bygninger og prioritere vores indsats.

AO gennemfører som udgangspunkt tiltag med op til 15 års tilbagebetalingstid, og det er udtryk for et ønske om at lave grønne investeringer – selv når det ikke er økonomisk rentabelt på den korte bane.

Da vi i AO implementerede AO365 medførte det et stigende energiforbrug grundet energitunge installationer. Dem har vi i 2022 arbejdet på at gøre mindre energitunge, og selvom effekten ikke er slået fuldt igennem i elforbruget endnu, har vi i flere butikker konstateret reduktioner i energiforbruget med to cifrede procentsatser.

I 2022 har AO styrket egen facility-indsats med ansættelsen af en in-house facility-koordinator med fokus på butikkerne. Der er blevet udformet en tjekliste med blandt andet energitiltag, som facility løbende gennemgår i alle butikker, og energiforbedringer er tænkt automatisk ind i alle projekter.

I 2025 forventer vi at have gennemført alle åbenlyse energiforbedringsprojekter, og det betyder, at nye projekter herefter vil bygge på endnu ukendte eller forbedrede teknologier.

Elbiler og -trucks vil være en væsentlig driver for et stigende elforbrug. AO vil bestræbe sig på at købe så energieffektive biler og trucks som muligt samt undersøge, hvordan man kan tilrettelægge brugsmønstret på en måde, der optimerer energiforbruget. Det kan fx være gennem bedre udnyttelse af trucks, indretning af lageret m.m. samt færre kørte km i bil.

Ligeledes vil vi i videst muligt omfang understøtte den vedvarende energiproduktion ved at opsætte solceller. I 2023 forventes solceller installeret på dele af centrallageret og på administrationsbygningen, hvilket kan dække ca. 15 % af energiforbruget på centrallageret og i hovedadministration.

AO vil løbende udnytte muligheder for at sætte solceller op på eksisterende bygninger, hvor dette giver mening. Generelt vil vi i forbindelse med nybyggeri løbende undersøge muligheden for at skabe en bygningskonstruktion, hvori vedvarende energi kan produceres.

Vi har fjernaflæsning af varme og el på mere end 95 % af vores lokationer i Danmark og på elforbrug i alle vores butikker i Sverige, så vi kan følge vores energiforbrug løbende og via benchmark mellem forskellige butikker identificere, hvor der er størst effekt af at sætte ind. Vi er ved at installere fjernaflæsning på varme i de sidste to af vores butikker i Sverige, men forsyningssituationen har forsinket projektet.

Vi er i gang med at erstatte alle gastrucks på vores centrallagerlokationer og de få dieseltrucks, som vi har tilbage på enkelte lokationer, med el-trucks. Leveringstiden er imidlertid lang, så dette forventes først gennemført fuldt ud i slutningen af 2023.

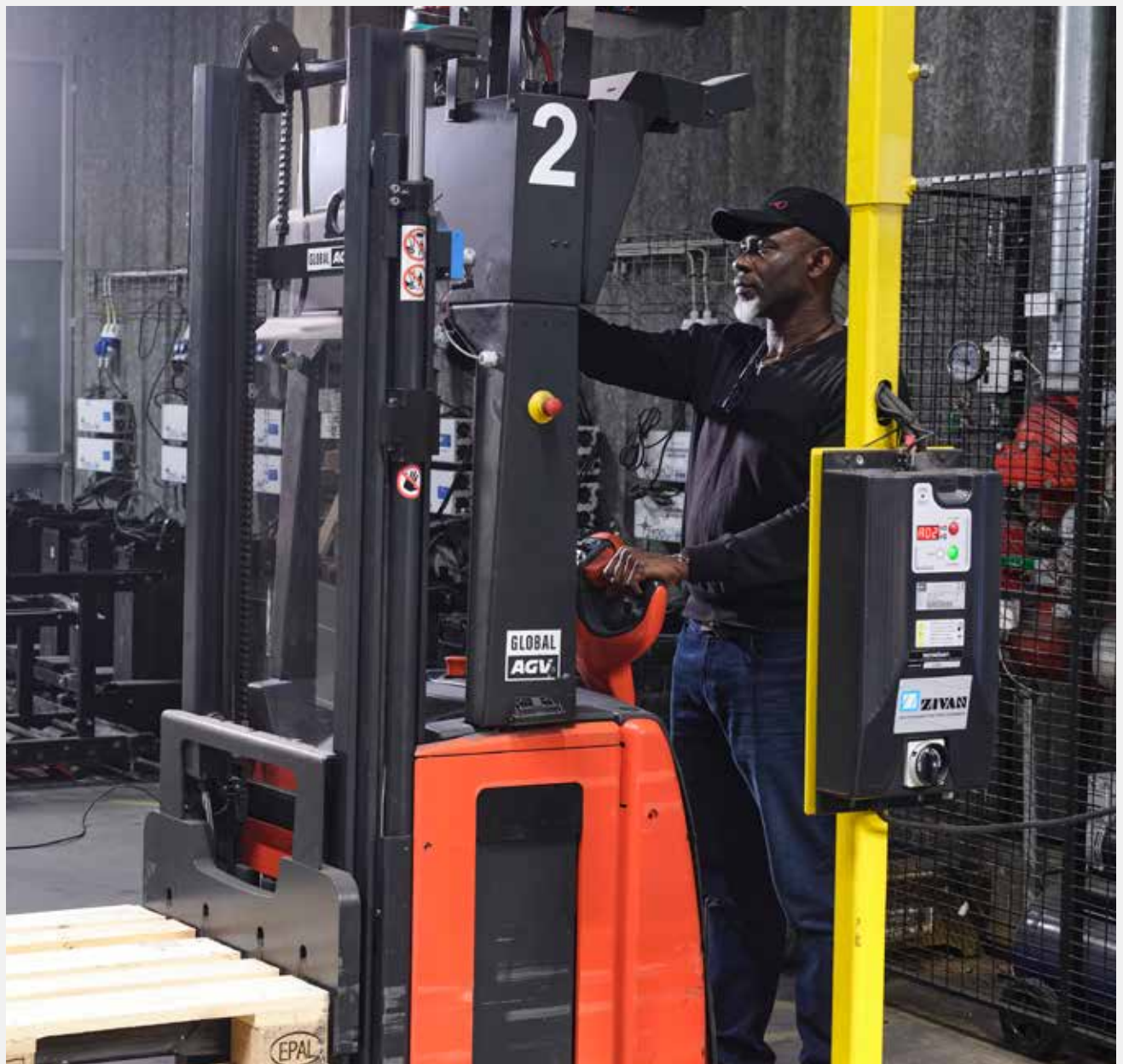
Transport

Vi er i løbende dialog med vores fragtmænd omkring reduktion af deres miljøpåvirkning ved kørsel med vores varer.

Vi har således i vores største fragtaftale sikret os, at vi kører i et åbent system, så lastbilerne fyldes helt op, og at der ikke køres med halvtomme biler kun med AO-varer. Dette sparer miljøet og klimaet for mange tons CO₂ årligt.

Vores bilpolitik giver fremover kun mulighed for at vælge el-biler bortset fra helt ekstraordinære tilfælde. Det har givet anledning til opsætning af el-ladestander ved flere butikker og et større antal ved hovedkontoret i Albertslund. De kan benyttes af både kunder og medarbejdere.

Vi har i 2022 taget de første skridt til at kortlægge AO's scope 3-udledninger for transport. Dette arbejde forventes intensiveret i 2023.



CIRKULÆR ØKONOMI BLIVER EN CENTRAL DEL AF AO'S ARBEJDE MED GRØN OMSTILLING

I AO ser vi et stort potentiale i at lade den cirkulære økonomi være omdrejningspunkt for udvikling af nye initiativer i den grønne omstilling.

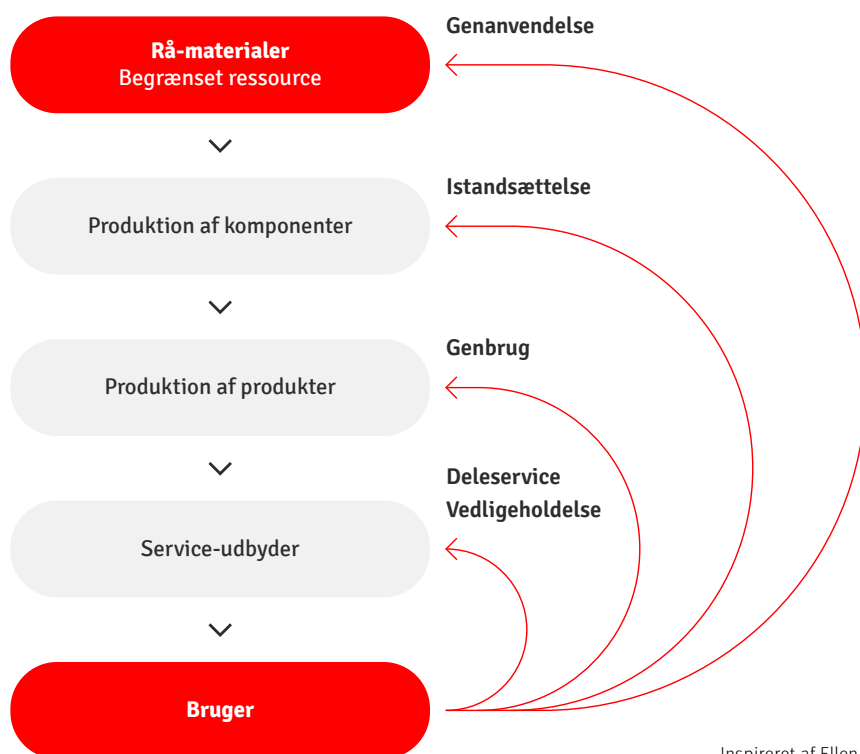
I AO har vi gennem en årrække arbejdet ambitiøst med vores affaldssortering med et mål om 90 % affaldssortering på vores centrallager og logistikcenter, men fra 2023 vil vi begynde arbejdet med en analyse af vores forretning set i et cirkulært perspektiv.

Det kan vi ikke gøre alene. Vi skal have kunder og leverandører med på den cirkulære tankegang, så vi udnytter klodens ressourcer bedst, der hvor vi har indflydelse på det.

Vi forventer, at arbejdet med cirkulær økonomi vil have miljø- og forretningsmæssige potentialer, som kommer til at understøtte AO's udvikling hen mod en bæredygtig virksomhed, der belaster kloden mindst muligt.

Arbejdet med cirkulær økonomi vil også understøtte det fremadrettede arbejde mod EU's krav om udvidet producentansvar for emballage, hvor AO er blevet udpeget til at deltage i virksomhedspanelet i VANA for at følge implementeringen.

Vi kender ikke vejen, og derfor sætter vi i 2023 et større analyse- og strategiarbejde i gang om cirkulær økonomi med kunder og leverandører, som vi håber, kan udvikle nye cirkulære løsninger mange år fremover.



Inspireret af Ellen MacArthur Foundation

DUE DILIGENCE

Vi arbejder i AO med grøn due diligence. AO's ambitiøse mål for den grønne omstilling nødvendiggør en dybdegående indsigt i potentielle opkøbsmænders grønne indsats, såvel som AO's egen indsats.

Formålet med den grønne due diligence er at kortlægge, hvordan potentielle opkøb kan blive lige så grønne som AO eller hvordan AO kan blive lige så grønne som potentielle opkøb. Kort sagt hvordan virksomhederne kan understøtte den grønne omstilling ved at lære af det bedste fra hinanden.

Vi har foretaget en risikoanalyse i relation til miljø og klima og har baseret denne på en grøn due diligence af AO.

Vi har kortlagt risici og potentialer i AO's nuværende forretning, ligesom vi løbende vurderer potentielle miljø- og klimamæssige konsekvenser ved større investeringer, ændring i arbejdsprocesser, nye lokationer, nye transportmetoder eller -mønstre og inddrager dette som en integreret del af vores beslutningsgrundlag.

RESULTATER FOR 2022 OG MÅL FOR 2023 - MILJØ OG KLIMA

Vi har med udgangspunkt i AO's miljøpolitik arbejdet videre med miljø- og klimaindsatsen med henblik på at opnå AO's miljø- og klimamål for 2022.

Vores resultater og handlingsplan for 2023 fremgår nedenfor:

AFFALD

Mål for 2022

Øge genanvendelsesprocent fra 87 % til minimum 90 % af den samlede affaldsmængde på centrallageret i Albertslund og Horsens i 2030.

Øge sorteringsgraden i håndværkerbutikkerne i Danmark og Sverige.

En gennemsnitlig fyldningsgrad på mere end 30 kg/m³ på pap og 55 kg/m³ på forbrændingsegnet affald i håndværkerbutikkerne i Danmark.

Udviklingen i forbrug af emballage (pap målt i kg) på centrallageret i Albertslund og Horsens følger eller er mindre end udviklingen i antal ordrer.

Resultater for 2022

Sorteringsgraden udgør 91 % samlet for centrallageret i Albertslund og Horsens.

Sorteringsprocenten i Danmark er faldet fra 51 % til 44 % og i Sverige fra 89 % til 79 %.

Fyldningsgrad på pap har udgjort 22 kg/m³ og på forbrændingsegnet affald 50 kg/m³

Emballageforbruget er faldet til indeks 82 og antal ordrer er steget til indeks 116. Udvikling i forbrug er således mindre end udvikling i ordrer.

Handlingsplan for 2023

Fastholde høj sorteringsgrad på 90 % og arbejde med at øge den reelle genanvendelsesprocent.

I midten af 2023 indfører vi ny sorteringsløsning i alle butikker, hvilket vi forventer vil føre til markant mere sortering lokalt.

Målene for fyldningsgrad fastholdes.

I 2023 udvikles en ny opgørelsesmetode for emballageforbrug på grund af AO's nye kasselager, som ændrer på den primære emballagesammensætning.

ENERGIFORBRUG

Mål for 2022

Stabilisere og nedbringe energiforbruget i håndværkerbutikkerne og udarbejde en konkret handleplan for årlig nedbringelse af AO's energiforbrug frem mod 2025 og 2030.

AO Sverige kobles på MinEnergi2 således, at deres energiforbrug også kan følges løbende både lokalt og på koncernniveau til brug for benchmark med andre lokationer.

Resultater for 2022

Vi har reduceret det samlede energiforbrug med 5 % i AO Danmark i 2022.

Der er installeret fjernaflæsning af el-forbrug i alle butikker i AO Sverige. Der udestår fortsat installation af fjernaflæsning af varme i to butikker.

Handlingsplan for 2023

Reduktion af det samlede energiforbrug for AO Danmark med 5 % i henhold til den konkrete handlingsplan, som blev udarbejdet i 2022.

Dette mål udgår. AO Sverige indgår for 2023 i den almindelige rapportering i lighed med øvrige lokationer.

TRANSPORT

Mål for 2022

Andelen af vareleverancer (afhenter-ordrer) til B2B-kunder via håndværkerbutikker i Danmark og Sverige udgør minimum 25 % af leveringsordrerne fra AO's centrallager.

I 2022 vil vi som en del af kortlægningen af AO's scope 3-udledninger arbejde med vores transport og sætte mål for nedbringelsen af CO₂-udledningen.

Resultater for 2022

Andelen af afhenter-ordrer i håndværkerbutikkerne i Danmark og Sverige har udgjort 23 %.

AO har igangsat et arbejde med at kortlægge AO's scope 3-udledninger på blandt andet transportområdet.

Handlingsplan for 2023

Vi fastholder målet for 2022.

AO's CO₂ scope 3-regnskab færdiggøres i 2023, hvilket indebærer målsætninger for nedbringelse af CO₂-udledningen fra transport.

ANDRE OMRÅDER

Mål for 2022

Udvide antallet af miljømærkede produkter og vejlede vores kunder om, hvordan de træffer miljørigtige valg for at understøtte salg til klima- og miljøbevidste forbrugere.

Fortsætte udbygning af intern rapportering med ikke-finansielle nøgletal på miljø- og klimaområdet.

Udarbejde konkrete handlingsplaner for, hvordan CO₂-målene for 2025 og 2030 opnås, samt foretage analyse af AO's scope 3-udledninger for at kunne begynde nedbringelsen af disse.

Resultater for 2022

Vi har indhentet flere miljømærker fra leverandører, så AO nu har 1473 varer med officielle miljømærker. Dertil kommer 9520 varer med en livscyklusanalyse og 4613 produkter, som er godkendt til Svanemærket Byggeri.

Det seneste år har AO færdiggjort et danmarkskort, hvor butikkerne kan følge deres performance på miljø- og klimaområdet.

AO's CO₂-udledning er faldet marginalt fra 2020 til 2022, men AO har i 2022 lagt et roadmap, der viser, at AO forventer at nå klimamålene i 2025 og 2030. Udarbejdelsen af scope 3-regnskabet er påbegyndt i 2022 og færdiggøres i 2023.

Handlingsplan for 2023

AO vil fortsætte samarbejdet med leverandørerne om at indhente flere miljømærker og produkter med en livscyklusanalyse.

EA Værktøj skal i 2023 blive en del af AO's danmarkskort for miljø- og klimaperformance.

I 2023 er fokus på udfasning af fossile brændsler, samt udviklingen af scope 3-regnskabet.

Indsatsområder ¹	2019	2020	2021	2022
Genanvendelse på centrallager og logistikcenter ¹	90 %	86 %	87 %	90%
Genanvendelse i håndværkerbutikkerne i Danmark ¹	36 %	47 %	51 %	44%
Genanvendelse i håndværkerbutikkerne i Sverige ¹	-	-	89 %	79 %
Emballageindeks i forhold til ordreindeks ²	-	100	95	71
Udvikling i samlet energiforbrug i Danmark ³	-5 %	-3 %	17 %	-4%
Antal afhentningsordrer ⁴	22 %	22 %	23 %	23 %
Udvikling i brændstofforbrug i firmabiler ⁵	-	-	17 %	-5 %

¹ Beregnet som genanvendeligt affald i forhold til samlet affald.

² Anvendt emballage pr. ordre sammenholdt med anvendt emballage pr. ordre i 2020 (indeks 100).

³ Det fjernafleste faktiske forbrug i MinEnergi2 i AO (Danmark) af varme og el i kWh i indeværende år sat i forhold til AO Danmarks samlede forbrug af varme og el i kWh i det foregående år.

⁴ Antal onlineordrer, der afhentes i vores håndværkerbutikker i indeværende år målt i forhold til samlet antal leveringsordrer.

⁵ Forbrug af brændstof i firmabiler i AO Danmark (ekskl. EA-aktiviteter) målt i forhold til forbrug af brændstof i 2019 (før COVID-19 pandemien).

I AO har vi opnået flere af vores mål, men der er også områder, hvor der er behov for, at vi intensiverer indsatsen.

FORVENTNINGER TIL MILJØ- OG KLIMAARBEJDET I 2023

AO har i 2022 intensiveret klima- og miljøarbejdet med henblik på at sikre, at AO går foran i den grønne omstilling. Den intensiverede indsats bygger på det mangeårige arbejde med datagrundlaget for vores miljø- og klimaindsats.

Foruden vores klimamål om at halvere CO₂-udledningen i 2025 og være klimaneutral i 2030 i scope 1 og 2 fortsætter vi arbejdet med at opnå konkrete miljømål.

Alle vores indsatser er beskrevet i handlingsplaner, som løbende evalueres af AO's direktørgruppe i overensstemmelse med vores miljøledelsessystem (ISO 14001). I 2023 bliver EA Værktøj en del af vores miljøledelsescertificering.

I 2023 styrker AO arbejdet med den grønne omstilling med yderligere ressourcer. AO indfører i 2023 et nyt system for affaldssortering, hvilket skal lede os tættere på målet om 90 % affaldssortering.

Vi vil ligeledes sætte gang i et større arbejde i samarbejde med vores leverandører om at kortlægge og nedbringe AO's CO₂-udledninger i scope 3.

Miljødata til AO's kunder vil være en toprioritet, så AO kan være bygge- og installationsbranchens foretrukne grønne videnspartner.

Vi vil i 2023 fortsætte vores indsats med at energieffektivisere på baggrund af en konkret handlingsplan, der bygger på energimærkeberegninger for alle bygninger, såvel som et større spørgeskema til alle butikker.

Endeligt vil vi iværksætte et større arbejde om cirkulær økonomi, som kan understøtte nye cirkulære løsninger i samarbejde mellem AO, leverandører og kunder.

SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD



POLITIK

AO's politik for sociale forhold og medarbejderforhold er en integreret del af AO's politik for samfundsansvar.

Vores medarbejdere er vores største aktiv og udgør grundlaget for vores succes og resultater. Det ligger os på sinde at være en socialt ansvarlig virksomhed og sikre, at vores medarbejdere trives og har gode arbejdsvilkår.

I AO fokuserer vi på de væsentligste sociale forhold og medarbejderforhold og har ud fra en risikovurdering valgt at fokusere på:

- trivsel og fastholdelse
- udvikling og uddannelse
- sygefravær og arbejdsulykker.

Medarbejderne er altafgørende for vores succes og resultater, og derfor knytter de væsentligste risici sig naturligt til at imødegå risikoen for ikke at kunne fastholde dygtige medarbejdere samt risikoen for ikke at kunne rekruttere og udvikle de nødvendige ressourcer og kompetencer.

SOCIALE OG MEDARBEJDERMÆSSIGE TILTAG OG HANDLINGER

Trivsel og fastholdelse

Vi er en socialt ansvarlig virksomhed, der forsøger at skabe de bedste rammer og vilkår for vores medarbejders trivsel og udvikling.

Vi prioriterer at sikre gode sociale forhold for vores medarbejdere og dermed også for deres familier. Vi ønsker at have plads til medarbejdere hele livet og ønsker at følge dem trygt over i den tredje alder.

Vi er opmærksomme på, at ikke alle har lige muligheder, og søger at kompensere for dette gennem oprettelse af fleks- og skånejobs samt i samarbejde med kommunen at gennemføre arbejdsprøvnings i virksomheden.

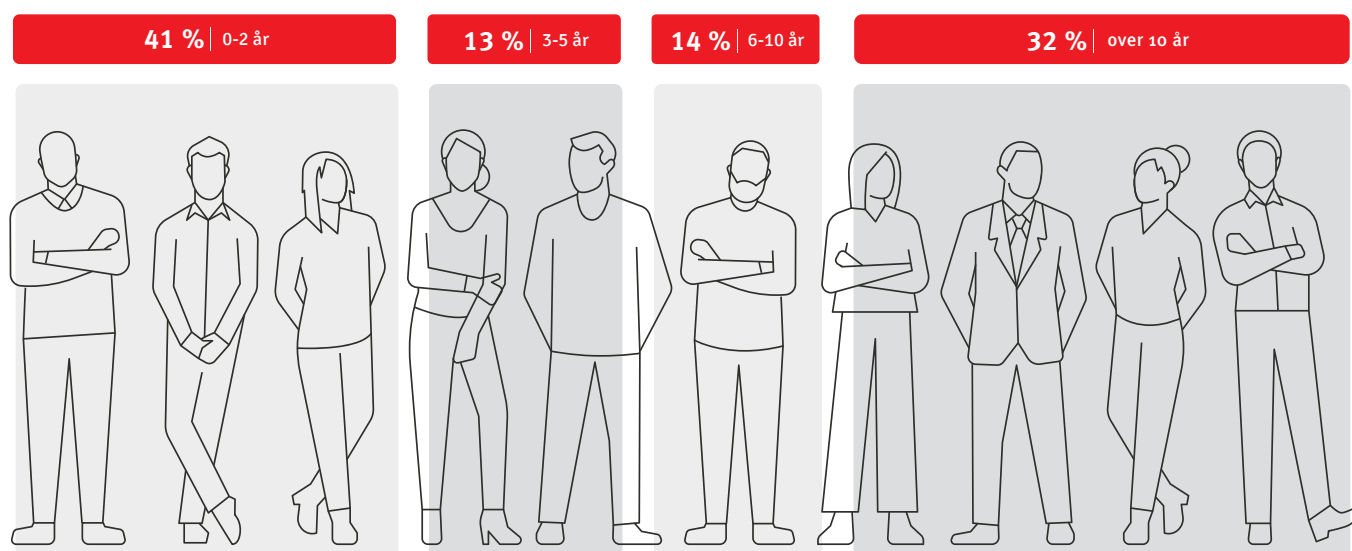
Dette giver god mening både i forhold til vores betydning i lokalsamfundet og i forhold til de af vores medarbejdere, som ikke længere har mulighed for at arbejde på samme vilkår som tidligere. Vi har af samme årsag en seniorpolitik, der giver vores ansatte mulighed for i god tid at planlægge pension og indholdet af de sidste år på arbejdspladsen, så jobbet tilpasses den enkeltes muligheder og ønsker.

I 2022 har vi gennemsnitligt haft 41 medarbejdere, svarende til ca. 5 % af vores medarbejderstab, på nedsat tid i form af seniorordning, skånejobs og deltid.

Vi har i 2022 fortsat prioriteret kommunikation på tværs af forretningen gennem nyhedsbreve og korte virtuelle præsentationer af eksempelvis finansielle resultater, datasikkerhed, nye digitale værktøjer m.m. Begge dele bringer organisationen tættere sammen, øger vores fælles forståelse af den samlede forretning og styrker vores kultur.

Vi har i 2022 arbejdet med vores onboarding-proces med henblik på at få en positiv effekt på fratrædelser og fastholdelsesprocent.

Vi har en fastholdelsesprocent på 86 % i koncernen, og 46 % af vores medarbejdere har mere end fem års anciennitet svarende til en gennemsnitlig anciennitet i koncernen på 8 år. Det er vi stolte af, og det viser, hvor stærk AO-kulturen er.



“46 % af vores medarbejdere har været ansat mere end 5 år.”

Vi ser ligestilling, mangfoldighed og kønsdiversitet som en naturlig del af vores forretning – både menneskeligt og konkurrencemæssigt.

Vi har fokus på god trivsel og multolerance over for krænkelser og diskrimination. Dette uanset om der er tale om en aktiv handling eller om at undlade at handle. Alle i AO har et fælles ansvar for, at krænkende handlinger ikke finder sted.

Vi ønsker at sikre, at AO er en god og alsidig arbejdsplads, der fremmer lige karrieremuligheder uanset køn, alder, etnisk baggrund, religion eller politisk overbevisning. Dette gælder såvel ved rekruttering som ved forfremmelse. Hos os er det de menneskelige og faglige kompetencer, der har betydning.



Bestyrelsen har i forlængelse heraf godkendt politik for mangfoldighed i selskabets ledelse den 8. december 2022.

Politikken kan ses på : https://ao.dk/om-ao/investor-relations/selskabsprofil/politik_mangfoldig_ledelse_2023

Den lovpligtige redegørelse for mangfoldighed i selskabets ledelse kan ses på: https://ao.dk/globalassets/download/regnskabsdata/2022/mangfoldighed_rapport_2022.pdf

Vi har en generel kønsmæssig sammensætning i koncernen på 19 % (kvinder)/81 % (mænd). Det er vores mål at sikre, at koncernens generelle kønsmæssige sammensætning på sigt også kommer til at afspejle sig på koncernens ledelsesniveauer, da det efter vores overbevisning styrker vores forretning og dermed vores resultater på såvel kort som lang sigt.

Vi har i overensstemmelse med selskabslovens §139c fastsat måltal for kønssammensætningen af det øverste ledelsesorgan samt udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på selskabets øvrige ledelsesniveauer i Danmark.

Vi har ligeledes i overensstemmelse med de nye bestemmelser i selskabslovens §139c, der træder i kraft den 1. januar 2023, fastsat måltal for kønssammensætningen på øvrige ledelsesniveauer for 2023.

Den lovpligtige redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i henhold til årsregnskabslovens 99 b kan findes på : https://ao.dk/globalassets/download/regnskabsdata/2022/koensmaessig_sammensaetning_2022_rapport.pdf

AO's politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer kan findes på : https://ao.dk/om-ao/investor-relations/selskabsprofil/maaltal-og-politikker-for-den-koensmaessige-sammensaetning-af-ledelse_2023

Udvikling og uddannelse

Vi har i det daglige stort fokus på den enkelte medarbejders udvikling og trivsel, der er fundamentet for at den enkelte kan varetage sine opgaver bedst muligt.

Dette sker gennem daglig og nærværende ledelse samt årlige medarbejderudviklingssamtaler. Her drøftes bl.a. udvikling på såvel det personlige som faglige plan, indhold i jobbet, mulighed for rotering til andre opgaver, faglig og personlig udvikling samt trivsel.

Vi ansætter løbende fremtidens talenter som elever i både salg, HR, økonomi, IT, lager og logistik for at sikre, at vi til enhver tid har dygtige medarbejdere oplært inden for faget. Vi har i 2022 haft 41 elever svarende til, at 5 % af koncernens medarbejdere er elever.

Optag og uddannelse af elever, så de kan få en god start i erhvervslivet, er for os en del af at være sit samfundsansvar bevidst.

For medarbejdere, der har et ønske om videreudvikling og opkvalificering, tilbyder AO en bred vifte af kurser og uddannelser, herunder eksempelvis lederkurser, faglige håndværksmæssige uddannelser (eks. rørlægger, lager og logistik), kurser i digitale værktøjer, sprog m.m.

Det giver alle en mulighed for at udvikle deres kompetencer både i eksisterende funktioner og som springbræt til at kunne varetage nye funktioner i AO.

Sygefravær og arbejdsulykker

Som arbejdsplads har vi fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed. Vi arbejder målrettet mod at reducere arbejdsulykker, og vi har fokus på sygdom og forebyggelse heraf.

Der følges tæt op på arbejdsulykker og sygefravær, ligesom Arbejdstilsynets besøgsrapporter gennemgås, og ved behov udarbejdes handlingsplaner.

Vi har i 2022 oplevet et marginalt højere sygefravær end i 2021. Sygefraværet udgør 3,9 % mod 3,3 % i 2021. Dette skyldes primært en opblussen af COVID-19 og influenza i efteråret.

Vi har i 2022 trukket på tidligere erfaringer fra COVID-19-pandemien og derved nemt kunnet justere de fornødne forholdsregler til beskyttelse af både medarbejdere, kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vi har endnu engang fået bekræftet, hvor stærk organisationens vilje har været til at få det til at fungere og hvor stærkt sammenholdet og sammenhængskraften har været på trods af hjemmearbejde.

Vi har i 2022 oplevet en stigning i antallet af arbejdsulykker i AO Danmark. Arbejdsulykkesfrekvensen er således steget fra 2,8 til 3,2 arbejdsulykker pr. 100 medarbejdere, og andelen af arbejdsulykker med fravær over en dag er tilsvarende steget.

Vi har fuld fokus på arbejdsmiljøet og har i 2022 forsøgt at gøre vejen med kørsel af pakket gods bredere og kortere. Derudover arbejdes der med at sikre, at alle er mere opmærksomme, når de færdes ved kørearealer eller er i nærheden af maskiner. Ledere har således været på arbejdsmiljøkursus for at kunne understøtte arbejdet.

I det nye kasselager vil der i 2023 bl.a. blive etableret et affaldsbånd, som vil borttransportere papaffald, så både køre- og løfteskader kan undgås.



DUE DILIGENCE

Vi har ikke formaliserede processer for "due diligence" på det sociale område, men vurderer løbende potentielle sociale konsekvenser for medarbejdere ved større investeringer, ændring i arbejdsprocesser, nye lokationer, organisationsændringer og inddrager dette som en integreret del af vores beslutningsgrundlag.

RESULTATER FOR 2022 OG MÅL FOR 2023 – SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD

Der er arbejdet på mange fronter med sociale forhold og medarbejderforhold i 2022. Vi har som følge af en større renovering af vores administration i Albertslund haft fokus på at sikre, at medarbejderne har haft de nødvendige fysiske rammer i en travl hverdag.

Der har ligeledes være stort fokus på den sociale integration af medarbejdere fra de to virksomheder EA Værktøj Engros A/S og EA Værktøj Ejendomme A/S, som vi købte i 2022. Vi har afholdt workshops til brug for integration med de to selskaber, gennemført uddannelse i systemer og afholdt en lang række møder omkring organisatoriske forhold, så integrationen kunne ske bedst muligt.

Vores resultater og handlingsplan for 2023 fremgår nedenfor:

MEDARBEJDERFORHOLD

Mål for 2022	Resultater for 2022	Handlingsplan for 2023
Gennemsnitligt antal uddannelsesdage pr. medarbejder udgør 2,5 dage set over hele året under hensyntagen til eventuelle COVID-19-restriktioner	Gennemsnitligt antal uddannelsesdage udgør 0,7 dage	Forøgelse af gennemsnitligt antal uddannelsesdage pr. medarbejder i koncernen til 2,5 dage i 2023.
Samlet antal elever i AO Danmark skal udgøre ca. 4,0 % af det samlede antal medarbejdere i AO Danmark.	Elever udgør 5,2 % af medarbejderne i AO Danmark og 5,0 % på koncernniveau.	Elevantal øges til 6,5 % af koncernens medarbejdere.
Andelen af kvindelige ledere på øvrige ledelsesniveauer i AO Danmark udgør 11 %.	Kønsfordelingen udgør 14,9 % på øvrige ledelsesniveauer, der i 2022 er defineret som alle ledere i første eller andet ledelseslag under bestyrelsen.	Andel af kvindelige ledere på øvrige ledelsesniveauer fastholdes på 15 %.
Fastholdelsesprocenten udgør minimum 87 % for koncernens medarbejdere.	Fastholdelsesprocenten udgør 86 %.	Fastholdelsesprocenten øges til minimum 87 % for koncernens medarbejdere.
Medarbejdere med en anciennitet over fem år bør minimum udgøre 50 % af det samlede medarbejderantal i koncernen.	Andel af medarbejdere med over 5 års anciennitet er faldet fra 51 % til 46 %. Dette skyldes primært integration med EA Værktøj.	Fastholde en anciennitet over fem år for 50% af koncernens medarbejderne.

ARBEJDSMILJØ

Mål for 2022	Resultater for 2022	Handlingsplan for 2023
Sygefravær udgør maksimalt 3,5 %.	Sygefravær udgør 3,9 %.	Reducere det samlede sygefravær i koncernen til maksimalt 3,5 %.
Reduktion af antal arbejdsulykker med 10 % i forhold til 2021 svarende til 2,5 arbejdsulykker pr. 100 medarbejdere i AO Danmark inkl. eksterne vikarer.	Antal af arbejdsulykker udgør 3,2 pr. 100 medarbejder i 2022.	Reducere antal arbejdsulykker til 2,5 % arbejdsulykker pr. 100 medarbejdere i AO Danmark inkl. eksterne vikarer.
Grønne smileys fra Arbejdstilsynet på alle lokationer. Ingen påbud.	Ingen påbud i 2022.	Fastholde grønne smileys fra Arbejdstilsynet på alle lokationer. Ingen påbud.

Indsatsområder ¹	2019	2020	2021	2022
Antal uddannelsesdage pr. medarbejder	2,9 dage	0,9 dage	0,8 dage	0,7 dage
Antal elever i AO Danmark	2,9 %	4,5 %	5,4 %	5,0 %
Kønsdiversitet i AO Danmark	19 %/81 %	19 %/81 %	20 %/80 %	19 %/81 %
Kønsdiversitet øvrige ledelseslag i % ²	11 %/89 %	10 %/90 %	11 %/89 %	15 %/85 %
Kønsdiversitet – antal kvinder/mænd i direktionen	2/3	2/3	2/3	2/3
Fastholdelsesprocent ³	-	88 %	86 %	86 %
Medarbejdere med mere end fem års erfaring	-	55 %	51 %	46 %
Andel på seniorordning, skånejobs og deltid ⁴	-	7,4 %	5,8 %	5,0 % ⁴
Sygefravær ⁵	3,9 %	3,7 %	3,3 %	3,9 %
Antal arbejdsulykker pr. 100 medarbejdere ⁶	2,5 ⁷	3,6	2,8	3,2

¹ Nøgletal opgjort for AO koncernen for 2022. Tidligere år omfatter kun AO Danmark.

² Kønsfordeling øvrige ledelseslag (direktion, funktionsdirektører, butiksledere og mellemledere i funktionerne). For 2022 omfatter "øvrige ledelseslag" alene medarbejdere, der er et eller to ledelseslag under bestyrelsen.

³ Andel af gennemsnitligt antal ansatte for året, der ikke er fratrådt for hele AO koncernen.

⁴ Andel på seniorordning, skånejobs og deltid er opgjort i forhold til koncernens samlede antal medarbejdere ekskl. eksterne vikarer.

⁵ Sygefravær er opgjort for AO Danmark (ekskl. EA-aktiviteter)

⁶ Antal arbejdsulykker målt i forhold til det samlede antal medarbejdere inkl. eksterne vikarer og opgjort pr. 100 medarbejdere for AO Danmark (inkl. EA-aktiviteter).

⁷ Nøgletal opgjort ekskl. eksterne vikarer.

Vi er overordnet set tilfredse med de opnåede resultater, men vil i 2023 arbejde med udvikling og arbejdsmiljø.

FORVENTNINGER TIL ARBEJDET MED SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDERFORHOLD I 2023

Vi vil i 2023 gennemføre en trivselsundersøgelse. Den vil vi bruge til at blive klogere på, hvor vi kan optimere vores medarbejders trivsel.

Vores medarbejders anciennitet ligger højt, og vi har en flot fastholdelsesprocent, men vi vil gerne være bedre. Vi vil derfor i 2023 fortsætte arbejdet med onboarding-processen.

Ligesom vi vil fortsætte med at ansætte nye elever, så vi sikrer, at vi til enhver tid har de fornødne dygtige medarbejdere oplært inden for vores fag.

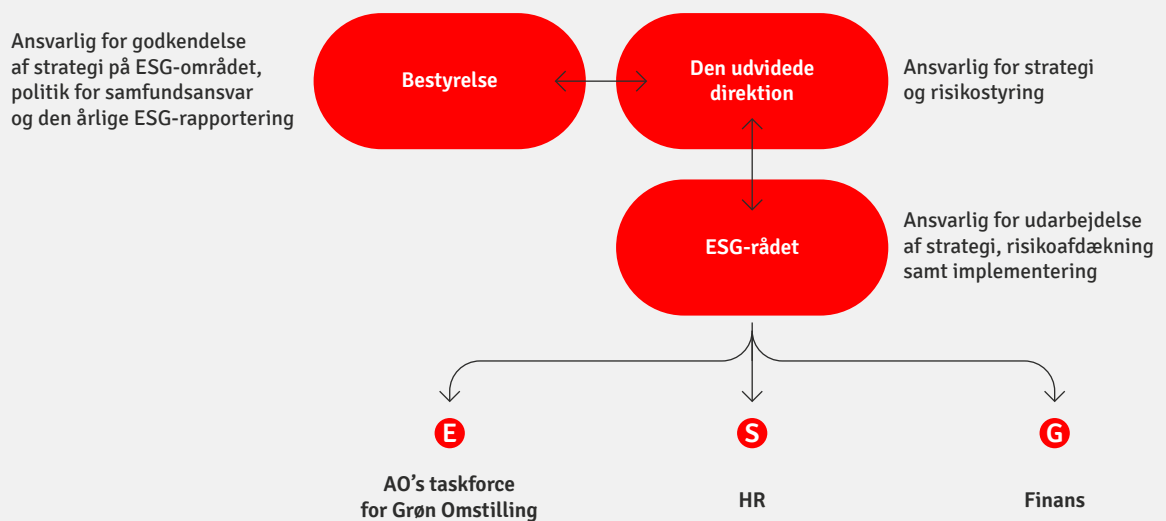
Og så vil vi sætte fokus på uddannelsesaktiviteter, så vi kan komme tilbage på det samme niveau som før COVID-19-pandemien.



GOVERNANCE

I AO leder og styrer vi vores virksomhed på en ansvarlig måde, som sikrer ordentlighed og redelighed samt transparens i vores måde at drive forretning på.

I relation til bæredygtighed sker arbejdet gennem en veldefineret governance-struktur, hvor der sikres forankring på tværs af AO's organisation. ESG-rådet består af direktøren for IT, HR og Finans med chefen for klima & bæredygtighed som sekretær for ESG-rådet. Ved månedlige møder drøftes strategi og implementering af ESG-indsatser, hvorefter væsentlige beslutninger forelægges og drøftes i direktionen og når relevant i bestyrelsen.



WHISTLEBLOWERORDNING

Med vedtagelse af "Lov om beskyttelse af whistleblowere" blev det for alle virksomheder med 50 eller flere ansatte lovpligtigt fra den 17. december 2021 at have en intern whistleblowerordning.

Vi valgte at etablere en intern whistleblowerordning, der giver vores medarbejdere, direktion og bestyrelse mulighed for at foretage anmeldelser ved begrundet mistanke om alvorlige forhold eller lovovertrædelser på arbejdspladsen.

Grundlæggende tillid, åbenhed og god dialog har altid været et væsentligt element i AO's kultur. Vi ser derfor vores whistleblowerordning som et fint supplement hertil.

Ordnningen administreres eksternt, og vores HR-direktør er internt overordnet ansvarlig for de indberetninger, som efter en vurdering hos vores eksterne part gives videre til nærmere undersøgelse. Vi har ikke modtaget nogen whistlebloweranmeldelser i 2022.

Bestyrelsen vurderer årligt, hvorvidt ordningen fungerer efter hensigten, herunder om vi ønsker at udvide den til også at omfatte eksterne samarbejdspartnere, borgere m.fl.

Bestyrelsen har ved deres årlige vurdering af ordningen ikke fundet behov for at foretage ændringer af den eksisterende ordning.

RISIKOSTYRING

De væsentligste risici for selskabet styres kontinuerligt og rapporteres løbende i fondsbørsmeddelelser samt selskabets delårs- og årsrapporter.

Generelt oplever vi en større volatilitet i samfund og erhvervsliv, hvor økonomiske udsving synes at ske med stadigt større hastighed. Dette øger behovet for en tæt styring af virksomhedens risici og trusler.

Trusselsbilledet for virksomheder har ændret sig de senere år. I takt med den øgede globalisering og digitalisering i samfund og erhvervsliv ses også i stærkt stigende grad digitale risici og trusler.

Dette øger behovet for at have defineret og implementeret beredskabsplaner i tilfælde af, at selskabet bliver udsat for hændelser eller angreb, herunder hacker-angreb.

Vi følger løbende udviklingen i risici og trusler og forsøger gennem beredskabsplaner at sikre, at vi er bedst muligt forberedt til at håndtere det aktuelle trusselsbillede.

GRØN DUE DILIGENCE

Vi arbejder i AO med grøn due diligence. AO's ambitiøse mål for den grønne omstilling nødvendiggør en dybdegående indsigt i potentielle opkøbssejners grønne indsats. Dette har til formål at undersøge, hvorvidt opkøbssejners aktiviteter kan understøtte AO's grønne omstilling og lige så vigtigt at få defineret handlingsplanen, der er nødvendig for at få virksomheden op på AO's niveau.

Vi har derfor udviklet en grøn due diligence-metode, som har til formål at undersøge eventuelle opkøbssejners arbejde med grøn omstilling på en række parametre på både strategisk og operationelt plan. På baggrund af svarene på en række spørgsmål udarbejdes en risikoanalyse, som kan understøtte forhandlingerne ifm. opkøb af virksomheder.

På den måde vil AO i fremtiden vægte den grønne omstilling i forbindelse med opkøb ud fra en "double materiality"-tilgang, hvor både effekten af opkøbssejners grønne omstilling på AO's finansielle performance og miljøpåvirkningen på omverden vil blive vurderet.

SAMARBEJDE MED KUNDER, LEVERANDØRER OG SAMARBEJDSPARTNERE OM BÆREDYGTIGHED

Vi tror på, at vi i samarbejde med vores kunder og leverandører har en stærk platform for at kunne sætte fokus på bæredygtighed og grønnere løsninger i hele værdikæden.

En grundlæggende værdi i AO er "Kunden er konge". Vi ønsker at gøre det nemt for vores kunder at vælge grønt. Vi vil i 2023 fokusere på at øge andelen af grønnere produkter i vores sortiment, når vi køber varer hos vores leverandører til gavn for vores kunder. Gennem prioritering af vores sortiment og dialog med kunderne ønsker vi at bidrage til et øget kundefokus på grønnere produkter.

Vi vil i de kommende år forsøge at koble viden om bæredygtighed fra vores leverandører til vores kunder gennem informationsdeling, viden og uddannelse af vores medarbejdere.

Vi vil endvidere forsøge at inspirere og påvirke vores samarbejdspartnere til at tænke grønnere løsninger, og vi vil søge indflydelse via brancheforeninger, vores arbejdsgiverforening og andre offentlige myndigheder.

HELE AO'S VÆRDIKÆDE SKAL MED PÅ BÆREDYGTIGHEDSREJSEN

AO's ambitioner for bæredygtighedsarbejdet stopper ikke ved vores egen port. I AO vil vi kortlægge vores værdikædes arbejde med bæredygtighed, så vi får kortlagt eventuelle udfordringer, risici og potentialer hos vores mere end 1000 leverandører.

I 2023 udsender vi et dybdegående ESG-survey til alle leverandører, og på den baggrund analyserer vi, hvordan vi kan være med til at styrke bæredygtighedsarbejdet inden for en lang række parametre.

Det skal blandt andet understøtte AO's compliance med det forventede nye Corporate Sustainability Due Diligence-direktiv fra EU, som forventes at blive mere omfattende fra 2026.

Vi glæder os til et spændende arbejde med vores mange leverandører, så vi sammen kan skabe en mere bæredygtig bygge- og installationsbranche til gavn for kunderne, samfundet og kloden.



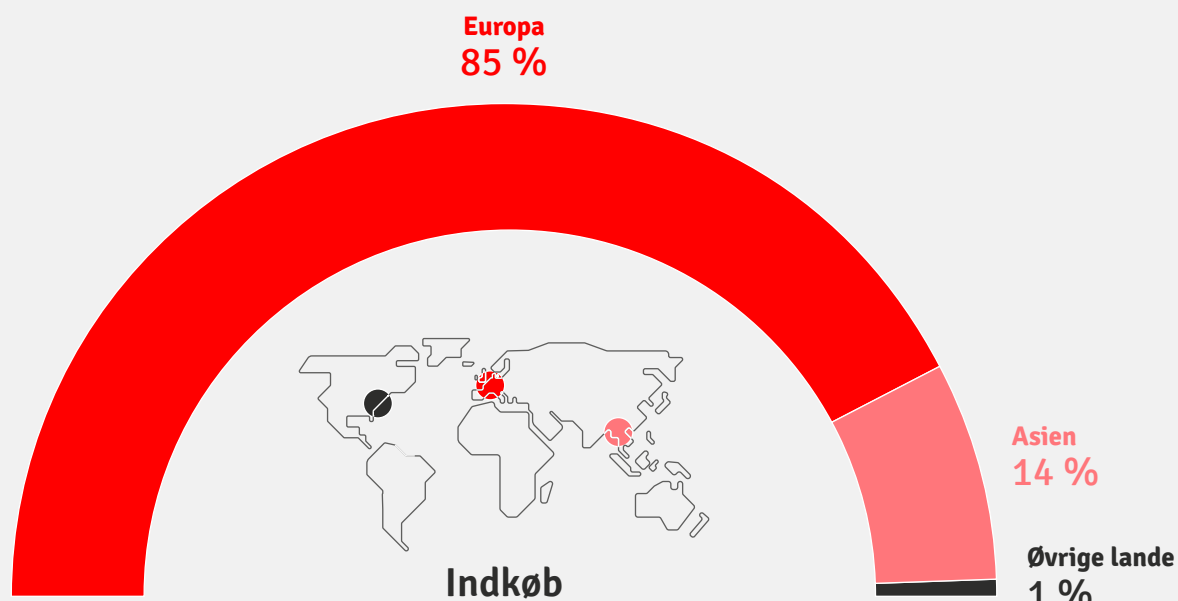
GOD FORRETNINGSSKIK OG -ETIK

Vi lever op til gældende lovgivning og internationale konventioner for god forretningsskik, herunder arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder, miljø samt bestikkelse og korrupsion i de lande, hvor vi driver virksomhed. Vi har en nultolerance over for overtrædelser af disse forhold eller brud på rettigheder.

Vi har ikke en selvstændig politik på området for arbejdstager- og menneskerettigheder, mens anti-korrupsion og bestikkelse er dækket af vores interne regler og etiske retningslinjer. Det er vores vurdering, at de lande, vi driver forretning i, alle er velregulerede i relation til disse områder.

Vi er opmærksomme på, at vores samhandel med leverandører udgør den væsentligste risiko for krænkelse eller overtrædelser på disse områder primært ved direkte og indirekte indkøb fra lande, hvor den lokale lovgivning ikke er klar på området, eller hvor denne ikke er anerkendt, respekteret og håndhævet.

Vi overvåger løbende vores indkøbsmønstre og vores varers oprindelse for at vurdere risikoen for overholdelse af det etiske regelsæt.



“85 % af vores indkøb kommer fra Europa.”

Vi vurderer på baggrund af den nuværende fordeling af vores indkøb, at vores risiko er begrænset for at blive indirekte medvirkende til overtrædelser af arbejdstager- og menneskerettigheder samt anti-korrupsion og bestikkelse.

Det gør vi ud fra, at vi alene driver virksomhed i velregulerede lande, og at vi alene indkøber en mindre andel på 15 % (2021: 15 %) af vores indkøb fra lande udenfor EU.

Vi har for at begrænse vores risiko udarbejdet et etisk regelsæt for leverandører, som er en integreret del af samhandelskontrakten mellem AO og leverandøren. Formålet med regelsættet er en forventningsafstemning mellem AO og vores leverandører omkring forretningsetik og -etik.

Det etiske regelsæt indeholder bestemmelser om leverandørens og dennes underleverandørers efterlevelse af internationalt anerkendte regler for arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder, miljø samt bestikkelse og korruption.

Vi håber gennem vores drøftelser og det etiske regelsæt at inspirere og motivere vores leverandører til at sætte mål for og arbejde med de enkelte områder gennem deres aktiviteter. Vi stiller endnu ikke krav om afrapportering herom.

Vi har i 2022 ikke konstateret brud eller manglende overholdelse af det etiske regelsæt.

Vi vil i 2023 fortsat overvåge og vurdere behovet for yderligere tiltag på området.

Der er udover bestemmelserne i det etiske regelsæt for leverandører ikke opsat særskilte mål, gennemført aktiviteter i 2022 eller planlagt aktiviteter i 2023 i relation til arbejdstagerrettigheder, menneskerettigheder samt bestikkelse og korruption, men vi vil fortsat overvåge og vurdere behovet for yderligere tiltag.

Det etiske regelsæt er godkendt af bestyrelsen og er tilgængeligt på : <https://ao.dk/om-ao/investor-relations/selskabsprofil/regelsaet-for-leverandorer-2023>.

DATAETIK

Det er vigtigt for AO, at kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere kan have tillid til AO's behandling af data.

Data og anvendelsen af nye teknologier er afgørende for, at vi kan understøtte vores kunder og give dem den bedste oplevelse, når de handler hos os.

Data er ligeledes vigtigt i forhold til at vurdere den digitale sikkerhed hos vores leverandører og andre samarbejdspartnere.

“Man skal kunne have tillid til vores behandling af data, uanset om man er kunde, leverandør eller medarbejder”

Endelig ønsker vi, at vores medarbejdere kan føle sig trygge ved AO's behandling af deres data, herunder at alene nødvendige oplysninger registreres og anvendes ud fra saglige hensyn.

Vi nedsatte ultimo 2021 en dataetisk arbejdsgruppe, der fik til opgave at komme med indstillinger til IT-sikkerhedsrådet angående politik for dataetik, dataetiske principper og dataetiske kontroller i tilknytning til politikken.

Politik for dataetik blev godkendt af bestyrelsen den 27. oktober 2022.

Den lovpligtige redegørelse for dataetik i henhold til årsregnskabslovens §99d kan findes her: https://ao.dk/globalassets/download/regnskabsdata/2022/dataetik_2022_rapport.pdf

Arbejdsgruppen vil i 2023 komme med indstillinger til IT-sikkerhedsrådet i relation til dataetiske afvejninger, herunder i forhold til eventuelle konkrete dataetiske dilemmaer, til brug for IT-sikkerhedsrådets behandling og beslutning herom.

ANBEFALINGER FOR GOD SELSKABSLEDELSE

Bestyrelsen har en engageret og aktiv dialog omkring efterlevelse af ”Anbefalinger for god selskabsledelse”, der efter behov fører til ændringer i bestyrelsens arbejde.

Det er vigtigt for bestyrelsen, at anbefalingerne giver værdi for virksomhedens interesser.

Vi er transparente og fortæller åbent om forhold, hvor vi måtte anlægge en anden holdning end de anbefalinger, der fremgår af ”Anbefalinger for god selskabsledelse”.

Bestyrelsen har i 2022 valgt at følge 32 ud af 40 anbefalinger.

Anbefalinger, hvor bestyrelsen har valgt en anden tilgang end ”Anbefalinger for god selskabsledelse”, fremgår nedenfor:

Anbefalinger for god selskabsledelse

AO's tilgang

1.3 Overtagelsesforsøg

1.3.1. Komitéen anbefaler, at selskabet har en beredskabsprocedure for overtagelsesforsøg, der indeholder en ”køreplan” for de forhold, som bestyrelsen bør overveje og tage stilling til, hvis et overtagelsestilbud er fremsat, eller bestyrelsen får en begrundet formodning om, at et overtagelsestilbud kan blive fremsat. Derudover anbefales, at det fremgår af proceduren, at bestyrelsen afholder sig fra, uden generalforsamlingens godkendelse, at imødegå et overtagelsesforsøg ved at træffe dispositioner, som søger at afskære aktionærerne fra at tage stilling til overtagelsestilbudet.

Selskabet har en særlig ejerstruktur, hvor A-aktionærerne råder over mere end 70 % af stemmerettighederne. I lyset af selskabets ejerstruktur forbeholder bestyrelsen sig retten til i visse tilfælde at afvise overtagelsestilbud uden forelæggelse for øvrige aktionærer.

2.2 Bestyrelsesmedlemmerne

2.2.3. Komitéen anbefaler, at hvis bestyrelsen undtagelsesvist beder et bestyrelsesmedlem om at varetage særlige opgaver for selskabet, eksempelvis kortvarigt deltage i den daglige ledelse, bør bestyrelsen godkende det for at sikre, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Det anbefales, at selskabet offentliggør beslutningen om et bestyrelsesmedlems deltagelse i den daglige ledelse og den forventede varighed heraf.

A-aktionærerne udpeger fire af fem generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Den adm. direktør er en af de af A-aktionærerne udpegede bestyrelsesmedlemmer og har varetaget den daglige ledelse af selskabet siden 1981, er medlem af bestyrelsen og råder over mere end 70 % af stemmerettighederne i selskabet.

3.2 Bestyrelsens uafhængighed

3.2.1. Komitéen anbefaler, at mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige, så bestyrelsen kan handle uafhængigt af særinteresser.

De enkelte bestyrelsesmedlemmer vurderes at besidde de nødvendige kompetencer og erfaring og at kunne handle uafhængigt af særinteresser. Ved den årlige evaluering af bestyrelsen samt ved nominering af kandidater til bestyrelsen foretages en samlet vurdering af de enkelte kandidaters kompetencer og erfaring. Uafhængighed er en del af denne vurdering, men er ikke den afgørende faktor, idet det vurderes, at kompetencer, erfaring og indsigt i virksomheden har en større betydning.

3.2.2. Komitéen anbefaler, at direktionsmedlemmer ikke er medlem af bestyrelsen, og at et fratrædende direktionsmedlem ikke træder direkte ind i bestyrelsen.

A-aktionærerne udpeger fire af fem generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Den adm. direktør er en af de af A-aktionærerne udpegede bestyrelsesmedlemmer. Se også punkt 2.2.3.

3.4 Ledelsesudvalg

3.4.2. Komitéen anbefaler, at ledelsesudvalg alene består af bestyrelsesmedlemmer, og at flertallet af et ledelsesudvalgs medlemmer er uafhængige.

Bestyrelsen vælger medlemmerne til ledelsesudvalg på basis af en sammenfattende vurdering af kvalifikationer, herunder også uafhængighed, idet det er bestyrelsens vurdering, at indsigt i virksomheden og opgaverne i ledelsesudvalgene har en større betydning end uafhængighed. Ledelsesudvalgene består udelukkende af medlemmer af virksomhedens bestyrelse. Se også pkt. 3.2.1.

3.4.3. Komitéen anbefaler, at bestyrelsen nedsætter et revisionsudvalg og udpeger en formand for revisionsudvalget, der ikke er bestyrelsens formand.

Bestyrelsen vælger medlemmerne til revisionsudvalget, herunder formanden, på baggrund af en sammenfattende vurdering af kvalifikationer. Bestyrelsen vurderer, at kvalifikationer har størst betydning ved valget af formanden for revisionsudvalget, og har derfor valgt at se bort fra, at denne også er formand for selskabets bestyrelse.

3.5 Evaluering af bestyrelse og direktion

3.5.1. Komitéen anbefaler, at bestyrelsen en gang årligt gennemfører en bestyrelseevaluering og mindst hvert tredje år inddrager ekstern bistand i evalueringen. Komitéen anbefaler, at evalueringen har fokus på anbefalinger om bestyrelsens arbejde, effektivitet, sammensætning og organisering, jf. anbefaling 3.1.-3.4.

For 2022 anvendes anden procedure for evaluering af bestyrelsen. Denne procedure følger samme struktur som den af komiteen anbefalede.

5.1 Identifikation af risici og åbenhed om yderligere relevante oplysninger

5.1.2. Komitéen anbefaler, at bestyrelsen etablerer en whistleblowerordning, som giver medarbejdere og andre interessenter mulighed for at rapportere alvorlige forseelser eller mistanke herom på en hensigtsmæssig og fortrolig måde, og at der er en procedure for håndtering af sådanne whistleblowersager.

Virksomheden følger lovgivningen, hvor der p.t. kun er pligt til at etablere en intern whistleblowerordning. Den etablerede whistleblowerordning er for nuværende kun tilgængelig for virksomhedens medarbejdere. Behovet for en udvidelse til også at omfatte andre interessenter vil løbende blive vurderet.

Udvalgte nøgletal fremgår nedenfor:

Indsatsområder ¹	2020	2021	2022
Kønsdiversitet - antal kvinder/mænd i bestyrelsen	0/5	0/5	0/4 ²
Bestyrelsens tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	97 %	98 %	100 %
Revisionsudvalgets tilstedeværelse på revisionsudvalgsmøder	100 %	100 %	100 %
Antal bestemmelser i "Anbefalinger for god selskabsledelse" AO følger	37/47	32/40	32/40
Antal bestemmelser i "Anbefalinger for god selskabsledelse", hvor AO har valgt anden tilgang	10/47	8/40	8/40
Antal whistlebloweranmeldelser	-	0	0

¹ Generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.
² Et bestyrelsesmedlem er udtrådt i løbet af året.

RAPPORTERING I HENHOLD TIL EU'S TAKSONOMIFORORDNING 2021/2178 (ART. 8)

I henhold til EU's taksonomiforordning skal børsnoterede virksomheder med over 500 medarbejdere redegøre for den del af deres omsætning, omkostninger og investerede kapital i 2022, der er defineret som miljømæssigt bæredygtige i henhold til taksonomiforordningen.

For regnskabsåret 2022 er der alene krav om rapportering i forhold til "Modvirkning af klimaændringer" (Annex 1) og "Tilpasning til klimaændringer" (Annex 2).

AO er en miljø- og klimabevidst virksomhed. AO's direkte klimaaftryk er som tidligere nævnt begrænset, idet vi som grossist hverken har større produktion eller anden miljø- og klimatung aktivitet. Rapportering om vores aktiviteter miljømæssige bæredygtighed som defineret i EU's taksonomiforordning er derfor begrænset og giver ikke et reelt billede af vores arbejde med miljø og klima, idet dette strækker sig ud over vores egne aktiviteter. Se mere herom i afsnittet om Miljø og Klima

Vi er imidlertid omfattet af forordningen og har derfor foretaget en analyse af vores aktiviteter for at identificere hvilke, der er omfattet af Annex 1 og 2 til EU's taksonomiforordning. Formålet har været at identificere hvorvidt AO har aktiviteter, investeringer eller omkostninger, som er rapporteringspligtige for 2022.

Aktiviteten grossistvirksomhed indgår ikke som en selvstændig aktivitet i EU's taksonomiforordning. AO-koncernen har derfor alene delaktiviteter, som er omfattet forordningen.

Rapportering i henhold til taksonomien

AO er i henhold til klassificeringssystemet i forordningen rapporteringspligtig i relation til aktivitet "6.5 Drift af og transport i firmabiler" samt og aktivitet "7.7 "Køb, administration og drift af koncernens ejendomme". Begge aktiviteter vurderes potentielt at kunne bidrage til miljø- og klimamålet "Tilpasning til klimaændringer".

Taksonomiskema for driftsudgifter (OpEx) for 2022

Økonomiske aktiviteter (1)	Kode(2)	Absolut OpEx (3)	Andel af OpEx (4)	Kriterium for væsentligt bidrag													DNSH-kriterier (ikke at gøre væsentlig skade)				Kategori (mulighedskabende aktivitet) (20)	Kategori (omstillingsaktivitet) (21)
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændring (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændring (11)	Tilpasning til klimaændring (12)	Vand-Havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af OpEx der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år 2022 (18)	Andel af OpEx der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år 2021 (19)				
A. AKTIVITETER, DER ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																						
A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																						
Aktivitet		0	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
OpEx, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A1)		0	0 %	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A				
A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)																						
Drift af og transport i firmabiler	6.5	10.015	3 %																			
Køb, administration og drift af koncernens bygninger	7-7	14.347	5 %																			
OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.2)		24.362	8 %																			
I alt (A.1+A2)		24.362	8 %																			
B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET																						
OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		294.155	92 %																			
I alt (A + B)		318.517	100 %																			

Anvendt regnskabspraksis

Alle KPI'er er beregnet i overensstemmelse med Kommissionens delegerede forordning (EU) 2021/2178 af 6. juli 2021 om supplerende regler til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 220/852, bilag 1.

Kapitaludgifter for aktivitet "6.5 Drift af og transport i firmabiler" er beregnet i overensstemmelse med Kommissionens delegerede forordning og er beregnet på grundlag af bilag 1, pkt. 1.1.2, og omfatter køb af koncernens firmabiler samt tilgang i forbindelse med køb af EA Værktøj Engros A/S. Dette er sat i forhold til koncernens samlede driftsmidler og leasede driftsmidler, som kan ses i note 13 og 14 i AO's årsrapport for 2022.

Driftsudgifter for aktivitet "6.5 Drift af og transport i firmabiler" er beregnet på grundlag af bilag 1, pkt. 1.1.3, og omfatter alle omkostninger forbundet med koncernens firmabiler. Taksonomien er fortsat åben for fortolkning og for nuværende er anvendt, hvad der er muligt at opgøre. De opgjorte driftsudgifter er som følge heraf sat i forhold til koncernens samlede eksterne omkostninger, som kan ses i resultatopgørelsen i AO's årsrapport for 2022.

Omsætning for aktivitet "7.7 Køb, administration og drift af koncernens bygninger" er beregnet i overensstemmelse med Kommissionens delegerede forordning bilag 1, pkt. 1.1.1, og omfatter al eksterne omsætning i forbindelse med udlejning af koncernens ejendomme til eksterne parter. Dette er sat i forhold til koncernens samlede omsætning, som fremgår af resultatopgørelsen i AO's årsrapport for 2022.

Kapitaludgifter for aktivitet "7.7 Køb, administration og drift af koncernens bygninger" er beregnet på grundlag af bilag 1, pkt. 1.1.2, og omfatter alle koncernens køb af ejendomme samt tilgang af ejendomme i forbindelse med køb af EA Værktøj Ejendomme A/S. Dette er sat i forhold til koncernens samlede grunde og bygninger, som kan ses i note 13 i AO's årsrapport for 2022.

Driftsudgifter for aktivitet "7.7 Køb, administration og drift af koncernens bygninger" er beregnet på grundlag af bilag 1, pkt. 1.1.3, og omfatter alle omkostninger forbundet med koncernens ejendomsdrift. Taksonomien er fortsat åben for fortolkning og for nuværende er anvendt, hvad der er muligt at opgøre. De opgjorte driftsudgifter er som følge heraf sat i forhold til koncernens samlede eksterne omkostninger, som kan ses i resultatopgørelsen i AO's årsrapport for 2022.

Det er sikret, at der ikke er sket dobbelttælling af de komponenter, som indgår i beregning af omsætning, kapitaludgifter og driftsudgifter ved at afstemme disse til AO's årsrapport for 2022.

Fremtiden skabes i nutiden

ESG

LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR
SAMFUNDSANSVAR
JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99a

Brødrene A & O Johansen A/S
Rørvang 3
2620 Albertslund

Tlf. 7028 0000
Fax 7028 0101

CVR-nr. 58 21 06 17

ao.dk